



საზოგადოებრივ მეცნიერებათა და ჯანდაცვის ძირითადი საგანმანათლებლო
ერთეულის (ფაკულტეტის)

სტრატეგიული განვითარების გეგმა

2018-2024



1. შესავალი

შოთა მესხიას ზუგდიდის სახელმწიფო სასწავლო უნივერსიტეტში მიმდინარე რეფორმის პროცესში, (წესდებაში შესული ცვლილება 31.01.2018), არსებული 3 ფაკულტეტის ბაზაზე ჩამოყალიბდა საზოგადოებრივ მეცნიერებათა და ჯანდაცვის ფაკულტეტი.

ფაკულტეტი აკადემიური თავისუფლებისა და ინსტიტუციური ავტონომიის პირობებში ახორციელებს სასწავლო პროგრამებსა და ხელს უწყობს სამეცნიერო კვლევების განხორციელებას. ფაკულტეტი ვალდებულია, შეუქმნას სტუდენტს და ფაკულტეტის პერსონალს სათანადო პირობები სწავლის, სწავლების და სამეცნიერო კვლევისათვის; უზრუნველყოს მეცნიერების შესაბამის დარგში თანამედროვე სტანდარტების შესაბამისი, მომავალზე ორიენტირებული განათლების მიღების შესაძლებლობა და მუდმივად იზრუნოს სასწავლო და სამეცნიერო პირობების გაუმჯობესებაზე.

2. ფაკულტეტის ხედვა, მისია და ღირებულებები

ხედვა

საზოგადოებრივ მეცნიერებათა და ჯანდაცვის ფაკულტეტის ხედვა 2024 წლისთვის:

- უწყვეტი განათლების პრინციპზე დაფუძნებული განათლების ხელმისაწვდომობის ხელშეწყობა;
- საგანმანათლებლო პროგრამების ინტერნაციონალიზაციის ხელშეწყობა;

მისია

ფაკულტეტის მისიაა:

- ადგილობრივი და საერთაშორისო შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესაბამისი კონკურენტუნარიანი, მაღალკვალიფიციური კადრის საზოგადოების აქტიური წევრის, მომზადება/გადამზადება/მოზიდვა.
- სწავლისა და კვლევის ინტეგრირებაზე ორიენტირებული საგანმანათლებლო პროგრამების, კვლევისა და ინტერნაციონალიზაციის ხელშეწყობი პროექტების განხორციელება;
- ხელი შეუწყოს ინდივიდის, როგორც დამოუკიდებელი სუბიექტის, ინდივიდუალური განვითარებისა და პირადი ინტერესებიდან გამომდინარე თვითრეალიზაციის უნარის მქონე პიროვნების ჩამოყალიბებას;

ღირებულებები:

- აკადემიური თავისუფლება
- თანამშრომლობა
- გამჭვირვალობა
- ზრუნვა
- პიროვნული და პროფესიული ზრდა
- სოციალური პასუხისმგებლობა
- სოციალური მეწარმეობა

4. ფაკულტეტის განვითარების პრიორიტეტები



იმისათვის, რომ ფაკულტეტმა უპასუხოს არსებულ გამოწვევებს, გაზარდოს საკუთარი საქმიანობის ეფექტურობა და მომსახურების ხარისხი, მისი განვითარების მიმართულება უნდა დაეფუძნოს შემდეგ პრიორიტეტებს:

- ა) სწავლისა და სწავლების პროცესის გაუმჯობესება;
- ბ) ადგილობრივი და საერთაშორისო თანამშრომლობის გაღრმავება;
- გ) მართვისა და ინფრასტრუქტურის მოდერნიზაცია;
- დ) კვლევებისა და ინოვაციების მხარდაჭერა;
- ე) კურსდამთავრებულთა კარიერული ზრდის ხელშეწყობა;
- ვ) სტუდენტზე ორიენტირებული გარემოსა და სტუდენტური ცხოვრების გაუმჯობესება;

5. ფაკულტეტის განვითარების ძირითადი მიზნები, მათი მიღწევის გზები და შედეგები

ფაკულტეტის მისიიდან და პრიორიტეტებიდან გამომდინარე შესაძლებელია გამოვყოთ შემდეგი სტრატეგიული მიზნები:

1. ცოდნის გაზიარების გზით საზოგადოების განვითარებაში წვლილის შეტანა
2. ფაკულტეტზე ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმების მართვის პროცესში ეფექტური გამოყენების ხელშეწყობა.
3. აკადემიური საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება.
4. ფაკულტეტის პერსონალის განვითარებაზე ორიენტირებული მართვის პოლიტიკისა და პროცედურების მუდმივი გაუმჯობესების ხელშეწყობა.
5. სასწავლო პროცესის რეგულაციებისა და სტუდენტური სერვისების მომსახურების გაუმჯობესება.
6. ფაკულტეტის კვლევითი და შემოქმედებითი საქმიანობის გაფართოება.
7. ფაკულტეტის მდგრადი, სტაბილური, ეფექტიანი და ეფექტური ფუნქციონირებისთვის მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსების განვითარება.

სტრატეგიული მიზანი 1

ცოდნის გაზიარების გზით საზოგადოების განვითარებაში წვლილის შეტანა

ამოცანები:

- 1.1 სასწავლო უნივერსიტეტის ინსტიტუციაში დაგროვილი ცოდნის საზოგადოებისთვის გაზიარება;
- 1.2 ღირებულებების ფორმირებაზე ორიენტირებული სასწავლო კურსების დანერგვა;
- 1.3 რეგიონის საჭიროებების გათვალისწინებით პრიორიტეტული დარგების/ მიმართულებების იდენტიფიცირება;

- 1.1 სასწავლო უნივერსიტეტის ინსტიტუციაში დაგროვილი ცოდნის საზოგადოებისთვის გაზიარება

აქტივობა 1	სოციალური, კულტურული, ეკონომიკური გარემოსდაცვითი პროგრამებისა და ღონისძიებების განხორციელება.
აქტივობა 2	მთელი სიცოცხლის მანძილზე სწავლების პრინციპის ხელშეწყობა



აქტივობა 3	აკადემიური პერსონალის მონაწილეობა საზოგადოებისთვის მნიშვნელოვანი თემების განხილვაში, საექსპერტო და საკონსულტაციო მომსახურების გაწევა.
აქტივობა 4	სასწავლო პროცესის მორგება რეგიონის საჭიროებებზე (რეგიონზე ორიენტირებული პროგრამები, ადგილობრივი სტუდენტების რეკრუტირება, კურსდამთავრებულთა შენარჩუნება და პოლიტიკის ფორმირებაში აქტიური მონაწილეობა).

1.2 ღირებულებების ფორმირებაზე ორიენტირებული სასწავლო კურსების დანერგვა

აქტივობა 1	სოციალურ პასუხისმგებლობას მორგებული საუნივერსიტეტო სასწავლო კურსების („კორპორაციული სოციალური პასუხისმგებლობა“, „აკადემიური წერა“, „დემოკრატია და მოქალაქეობა“, „მეწარმეობა“, „გარემო და მდგრადი განვითარება“, „ფილოსოფიის ისტორია (კონცეპტუალური საკითხები)“, „ფსიქოლოგია“, „ პოლიტიკის მეცნიერებები“, „კარიერის მართვა“, „უცხო ენა“, „საქართველოს ისტორია“, „რელიგიების ისტორია“) განხორციელება.
აქტივობა 2	სასწავლო პროცესის მორგება რეგიონის საჭიროებებზე (რეგიონზე ორიენტირებული პროგრამები, ადგილობრივი სტუდენტების რეკრუტირება და კურსდამთავრებულთა შენარჩუნება და პოლიტიკის ფორმირებაში აქტიური მონაწილეობა).

1.3. რეგიონის საჭიროებების გათვალისწინებით პრიორიტეტული დარგების/ მიმართულებების იდენტიფიცირება

აქტივობა 1	პრიორიტეტული დარგების/მიმართულებების (აგრარული, სამშენებლო, ტურიზმის, საინჟინრო, განათლების, ჯანდაცვის, სამართლის, ბიზნესი) შესაბამისი საგანმანათლებლო პროგრამების/კურსების შემუშავება/განხორციელება
------------	--

სტრატეგიული მიზანი 2

ფაკულტეტზე ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმების მართვის პროცესში ეფექტური გამოყენების ხელშეწყობა.

ამოცანები:

- 2.1 ხარისხის უზრუნველყოფის ფუნქციის ინტეგრირება ფაკულტეტის მართვის პროცესში, საგანმანათლებლო სივრცეში არსებული საუკეთესო პრაქტიკის გათვალისწინება/დანერგვა;
- 2.2 მართვის თანამედროვე ტექნოლოგიების დანერგვის ხელშეწყობა;
- 2.3 შეფასების, თვითშეფასებისა და მონიტორინგის მექანიზმების გაუმჯობესება და უწყვეტი შეფასების სისტემაზე დაყრდნობით ფაკულტეტის საქმიანობის შემდგომი განვითარება;
- 2.4 საერთაშორისო თანამშრომლობისა და ინტერნაციონალიზაციის პროცესის ხელშეწყობა;
- 2.5 სასწავლო პროცესის გაუმჯობესების მექანიზმების შემუშავების ხელშეწყობა სტუდენტების აკადემიური მოსწრების მონიტორინგის გზით.
- 2.6 საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასებისა და გაუმჯობესების მექანიზმების შემუშავების ხელშეწყობა;
- 2.7 ეთიკისა და კეთილსინდისიერების პრინციპების დაცვა.



2.1. ხარისხის უზრუნველყოფის ფუნქციის ინტეგრირება ფაკულტეტის მართვის პროცესში, საგანმანათლებლო სივრცეში არსებული საუკეთესო პრაქტიკის გათვალისწინება/დანერგვა

აქტივობა 1	მართვის პროცესში ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმების ეფექტური გამოყენების მიზნით, შესაბამისი მეთოდოლოგიების მიწოდება და განხორციელების ხელშეწყობა.
აქტივობა 2	სამუშაო/სასწავლო პირობების, მატერიალური, საინფორმაციო და ინფრასტრუქტურული რესურსების შეფასების სისტემის (კითხვარების მომზადება პერსონალისთვის, სტუდენტებისა და პროფესიული სტუდენტებისთვის-კმაყოფილების კვლევა) შემუშავება, პერიოდულად გამოკითხვების ჩატარება და ანალიზის ხელშეწყობა.
აქტივობა 3	ფაკულტეტის შიდა ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმების ეფექტურად განსახორციელებლად შესაბამისი ადამიანური, საინფორმაციო და მატერიალური რესურსების არსებობის უზრუნველყოფის ხელშეწყობა.
აქტივობა 4	ფაკულტეტის სხდომებზე პერსონალის სრული ჩართულობის ხელშეწყობა
აქტივობა 5	შეხვედრების დაგეგმვა შიდა ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმების, შემუშავებული მეთოდოლოგიების პერსონალისთვის გაცნობის მიზნით.
აქტივობა 6	უკუკავშირების მიღების მექანიზმების დანერგვის ხელშეწყობა სასწავლო უნივერსიტეტში არსებული მართვის ელექტრონული სისტემის გამოყენებით.
აქტივობა 7	ადამიანური რესურსების გადამზადება, მაღალკვალიფიციური კადრების მოზიდვის ხელშეწყობა.

2.2 მართვის თანამედროვე ტექნოლოგიების დანერგვის ხელშეწყობა

აქტივობა 1	ელექტრონული დოკუმენტბრუნვის დანერგვის ხელშეწყობა
აქტივობა 2	ელექტრონული დოკუმენტბრუნვის დანერგვის საკითხებში ხელშეწყობა
აქტივობა 3	პერსონალის მოძრაობის ელექტრონული აღრიცხვის დანერგვის ხელშეწყობა
აქტივობა 4	საქმისწარმოების წესის ელექტროდოკუმენტბრუნვასთან შესაბამისობაში მოყვანის ხელშეწყობა.
აქტივობა 5	სასწავლო პროცესის მართვის ელექტრონული პროგრამის დანერგვის ხელშეწყობა

2.3 შეფასების, თვითშეფასებისა და მონიტორინგის მექანიზმების გაუმჯობესება და უწყვეტი შეფასების სისტემაზე დაყრდნობით ფაკულტეტის საქმიანობის შემდგომი განვითარება;

აქტივობა 1	პერსონალის შეფასების კრიტერიუმების განსაზღვრისა და მექანიზმების შემუშავებაში მონაწილეობის მიღება
აქტივობა 2	აკადემიური, ადმინისტრაციული, დამხმარე, მოწვეული პერსონალის, შეფასებისა და თვითშეფასების კვლევის მიზნით კითხვარების შემუშავებაში მონაწილეობა



აქტივობა 3	მართვის ეფექტიანობის შეფასების პროცესში გამოკითხვებში სტუდენტთა ჩართულობის ხელშეწყობა.
------------	--

2.4 საერთაშორისო თანამშრომლობისა და ინტერნაციონალიზაციის პროცესის ხელშეწყობა

აქტივობა 1	საერთაშორისო სტუდენტების და პერსონალის მოზიდვა და საერთაშორისო მობილობის ხელშეწყობა.
აქტივობა 2	ინტერნაციონალიზაციის ხარჯზე უსდ-ში ხარისხის ამაღლების ხელშეწყობა;
აქტივობა 3	უსდ-ს პოპულარიზება და სასწავლო დაწესებულებაზე მოთხოვნის გაზრდა აბიტურიენტებს, სტუდენტებს და დამსაქმებლებს შორის.
აქტივობა 4	საერთაშორისო კონფერენციების ორგანიზების ხელშეწყობა.
აქტივობა 8	უცხოელ პარტნიორებთან გაცვლითი პროგრამების დამატებისა და არეალის გაფართოების ხელშეწყობა; ერთობლივი პროგრამების/კურსების შექმნა საბაკალავრო და/ან სამაგისტრო, საფეხურებისთვის;
აქტივობა 9	დამსაქმებლებთან, სამეწარმეო გაერთიანებებთან ურთიერთობის გაღრმავება.
აქტივობა 11	არსებული სიტუაციის შეფასებისა და ანალიზის მიზნით სტუდენტთა და პერსონალის გამოკითხვის ხელშეწყობა

2.5 სასწავლო პროცესის გაუმჯობესების მექანიზმების შემუშავების ხელშეწყობა სტუდენტების აკადემიური მოსწრების მონიტორინგის გზით.

აქტივობა 1	სტუდენტების აკადემიური მოსწრების, შედეგების დადასტურების ამსახველი (შეფასების უწყისი, აკადემიური ბარათი) დოკუმენტაციის შესწავლა და ანალიზი
------------	---

2.6 საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასებისა და გაუმჯობესების მექანიზმების შემუშავების ხელშეწყობა

აქტივობა 1	აკადემიური საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასების მიზნით კითხვარების შემუშავებაში ჩართულობა, აკადემიური პერსონლისთვის, სტუდენტებისთვის, დამსაქმებლისთვის, კურსდამთავრებულთათვის და გამოკითხვების ჩატარების ხელშეწყობა.
------------	---

2.7 ეთიკისა და კეთილსინდისიერების პრინციპების დაცვა

აქტივობა 1	საინფორმაციო კამპანიით პლაგიატიისაგან თავის არიდება
აქტივობა 2	პლაგიატის აღმოჩენის, თავიდან აცილების, პლაგიატის შემთხვევაზე რეაგირების მექანიზმების დანერგვის ხელშეწყობა
აქტივობა 3	აკადემიური თავისუფლების პრინციპების დაცვა, სასწავლო უნივერსიტეტში არსებული რეგულაციების გამჭვირვალობა და ხელმისწვდომობა.



სტრატეგიული მიზანი 3

აკადემიური საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება

ამოცანები:

- 3.1 შრომის ბაზარზე ორიენტირებული თანამედროვე ხარისხიანი საგანმანათლებლო პროგრამებისა და მომზადების კურსების შემუშავება და განხორციელება.
- 3.2 პროგრამების დაგეგმვის, შემუშავების, განხორციელების, შეფასების, განვითარებისა და გაუქმების მეთოდოლოგიის საფუძველზე ხარისხიანი, შრომის ბაზარზე ორიენტირებული, თანამედროვე საგანმანათლებლო პროგრამის, მომზადება/გადამზადების კურსების შექმნის მიზნით ურთიერთთანამშრომლობითი პროცესის დანერგვა, მონაწილეობითი სისტემის შექმნა უკუკავშირის გზით (პერსონალი, სტუდენტი, კურსდამთავრებული, დამსაქმებელი)
- 3.3 საგანმანათლებლო პროგრამების შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა.
- 3.4 საგანმანათლებლო პროგრამების ხელმისაწვდომობა განსხვავებული მოთხოვნებისა და სსსმ პირთათვის.
- 3.5 სტუდენტთა ცოდნის გამჭვირვალე, თანასწორი და სამართლიანი შეფასების სისტემის უზრუნველყოფა.

- 3.1. შრომის ბაზარზე ორიენტირებული თანამედროვე ხარისხიანი საგანმანათლებლო პროგრამებისა და მომზადების კურსების შემუშავება და განხორციელება.

აქტივობა 1	შრომის ბაზარზე ორიენტირებული თანამედროვე აკადემიური საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება.
აქტივობა 2	„ბიზნესის ადმინისტრირების“ საბაკალავრო საგანმანათლებლო პროგრამის განმეორებითი აკრედიტაცია
აქტივობა 3	„სამართლის“ საბაკალავრო საგანმანათლებლო პროგრამის განმეორებითი აკრედიტაცია
აქტივობა 4	„საჯარო მმართველობის“ საბაკალავრო საგანმანათლებლო პროგრამის განმეორებითი აკრედიტაცია
აქტივობა 5	„ისტორიის“ საბაკალავრო საგანმანათლებლო პროგრამის განმეორებითი აკრედიტაცია
აქტივობა 6	„ქართული ფილოლოგიის“ საბაკალავრო საგანმანათლებლო პროგრამის განმეორებითი აკრედიტაცია
აქტივობა 7	„დაწყებითი განათლების“ 5 წლიანი საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავება და აკრედიტაცია
აქტივობა 8	„ინგლისური ფილოლოგიის“ საბაკალავრო საგანმანათლებლო პროგრამის განმეორებითი აკრედიტაცია
აქტივობა 9	„ფარმაციის“ საბაკალავრო საგანმანათლებლო პროგრამის განმეორებითი აკრედიტაცია
აქტივობა 10	„ქართული ლიტერატურის“ სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამის განმეორებითი აკრედიტაცია



აქტივობა 11	„მცირე ბიზნესის მართვის“ სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამის განმეორებითი აკრედიტაცია
აქტივობა 12	„სამართლის“ სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავება და აკრედიტაცია
აქტივობა 13	უცხოენოვანი და ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამები საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავება და აკრედიტაცია
აქტივობა 14	მოკლევადიანი მომზადება/გადამზადების კურსების შემუშავება და დანერგვა შრომის ბაზრის კვლევისა და დამსაქმებლის მოთხოვნის ანალიზის საფუძველზე;

3.2. პროგრამების დაგეგმვის, შემუშავების, განხორციელების, შეფასების, განვითარების მეთოდოლოგიის საფუძველზე ხარისხიანი, შრომის ბაზარზე ორიენტირებული, თანამედროვე საგანმანათლებლო პროგრამის, მომზადება/გადამზადების კურსების შექმნის მიზნით ურთიერთთანამშრომლობითი პროცესის დანერგვა, მონაწილეობითი სისტემის შექმნა უკუკავშირის გზით (პერსონალი, სტუდენტი, კურსდამთავრებული, დამსაქმებელი)

აქტივობა 1	შრომის ბაზრის მოთხოვნების კვლევის შედეგებზე დაყრდნობით ახალი პროფესიების იდენტიფიცირება.
აქტივობა 2	პროგრამის განსაზღვრულ ვადაში დასრულებისა და პროგრამიდან განთესვის მონიტორინგი
აქტივობა 3	ისეთი სტრუქტურისა და შინაარსის მქონე ახალი აკადემიური საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება, მათ შორის უცხოენოვანი, რომელიც ორიენტირებულია საშუალო აკადემიური მიღწევების მქონე სტუდენტისთვის სწავლის შედეგების მიღწევაზე.
აქტივობა 4	აკადემიურ საგანმანათლებლო პროგრამებში სწავლის შედეგების ნათლად ჩამოყალიბება და მისი შესაბამისობა უმაღლესი განათლების საფეხურის დონესთან და მისანიჭებელ კვალიფიკაციასთან.
აქტივობა 5	სწავლის შედეგების მიღწევის მიზნით სწავლა-სწავლების მრავალფეროვანი მეთოდების დანერგვა, სწავლების მეთოდების ვერიფიკაციის სისტემის დანერგვა.

3.3. საგანმანათლებლო პროგრამების შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა.

აქტივობა 1	საგანმანათლებლო პროგრამების კატალოგი
აქტივობა 2	ელექტრონული მართვის სისტემა
აქტივობა 3	ვებ-გვერდი
აქტივობა 4	საინფორმაციო ბუკლეტები, ბროშურები

3.4. საგანმანათლებლო პროგრამების ხელმისაწვდომობა განსხვავებული მოთხოვნებისა და სსსმ პირთათვის.

აქტივობა 1	ინდივიდუალური სასწავლო გეგმების შემუშავება და დანერგვა, სტუდენტის განსხვავებული მოთხოვნებისა და სსსმ პირთათვის.
------------	---

2.5. სტუდენტთა ცოდნის გამჭვირვალე, თანასწორი და სამართლიანი შეფასების სისტემის უზრუნველყოფა.



აქტივობა 1	სასწავლო პროცესის მართვის ელექტრონული სისტემით შეფასების სისტემის ხელმისაწვდომობა
აქტივობა 2	სტუდენტთა ვალიდური, სანდო, მოქნილი, გამჭვირვალე, თანასწორი და სამართლიანი შეფასების სისტემის შემუშავება.
აქტივობა 3	შეფასების გასაჩივრების მექანიზმების ეფექტური ფუნქციონირების უზრუნველყოფა.
აქტივობა 5	შეფასების სისტემის ეფექტურობის უზრუნველსაყოფად შიდა ვერიფიკაციის სისტემის დანერგვა

სტრატეგიული მიზანი 4

ფაკულტეტის პერსონალის განვითარებაზე ორიენტირებული მართვის პოლიტიკისა და პროცედურების მუდმივი გაუმჯობესების ხელშეწყობა

ამოცანები:

4.1. პერსონალის საქმიანობის ეფექტური წარმართვა და შემდგომი სრულყოფის ხელშეწყობა

აქტივობა 1	ფაკულტეტის მართვაში აკადემიური პერსონალის ჩართულობის გაზრდის ხელშეწყობა.
აქტივობა 2	აკადემიური და მოწვეული პერსონალის დატვირთვის განსაზღვრა საქმიანობის ეფექტური წარმართვისთვის (საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების, ფუნქცია-მოვალეობების ჯეროვანი შესრულების უზრუნველსაყოფად)
აქტივობა 3	სასწავლო უნივერსიტეტში არსებული წახალისების მექანიზმების ეფექტური გამოყენება ფაკულტეტის პერსონალის შემდგომი პროფესიული განვითარებისთვის, შეფასებისა და კმაყოფილების კვლევის შედეგების ანალიზის გამოყენებით.
აქტივობა 4	ფაკულტეტის პერსონალის სტატისტიკური მაჩვენებლების შექმნა სხვადასხვა ჭრილში
აქტივობა 5	ფაკულტეტის აკადემიური პოზიციებზე კვალიფიციური კადრების მოზიდვა.

სტრატეგიული მიზანი 5

სტუდენტური სერვისების მომსახურების გაუმჯობესების ხელშეწყობა

ამოცანები:

5.1. სტუდენტური სერვისებით მომსახურების გაუმჯობესება

5.2. სტუდენტთა მხარდაჭერის, მათ შორის ფინანსური მხარდაჭერის ღონისძიებების ხელშეწყობა

5.3 სტუდენტთა აქტივობისა და ჩართულობის გაზრდა მართვაში, ადგილობრივ და საერთაშორისო პროექტებში.



5.4 ინტერნაციონალიზაციის მიზნებისთვის უცხოელი სტუდენტების მოზიდვისა და მათი წახალისების მექანიზმების დანერგვის ხელშეწყობა

5.1 სტუდენტური სერვისებით მომსახურების გაუმჯობესება

აქტივობა 1	ხარისხიანი საგანმანათლებლო პროგრამებით, ინდივიდუალური სასწავლო გეგმებით და ხელშეწყობის მექანიზმების გამოყენებით სტუდენტური საჭიროებების მხარდაჭერა.
აქტივობა 2	დამსაქმებლებთან კონტაქტების გაღრმავება. სტაჟირებისა და პრაქტიკის განხორციელება.

5.2 სტუდენტთა მხარდაჭერის, მათ შორის ფინანსური მხარდაჭერის ღონისძიებების ხელშეწყობა

აქტივობა 1	სტუდენტთა სოციალურ-ეკონომიკური მდგომარეობის მუდმივი კვლევის შედეგების გათვალისწინებით, შესაბამისი ღონისძიებების გატარება (სტიპენდია, სწავლის საფასურის გადახდის მოქნილი სქემა, სხვადასხვა სახის შეღავათები).
აქტივობა 2	სოციალურად მოწყვლადი სტუდენტების მხარდაჭერის მექანიზმების დანერგვის ხელშეწყობა. შემუშავებული ელექტრონული სწავლების მეთოდის (შერეული) დანერგვის ხელშეწყობა.
აქტივობა 3	აფხაზეთიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა მუდმივი ხელშეწყობის პროექტების განხორციელება (საგანმანათლებლო, სოციალური)

4.3. სტუდენტთა აქტივობისა და ჩართულობის გაზრდა მართვაში, ადგილობრივ და საერთაშორისო პროექტებში.

აქტივობა 1	ადგილობრივი და საერთაშორისო პროექტების შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა და ამ პროექტებში სტუდენტთა მონაწილეობის შესაძლებლობების უზრუნველყოფა
აქტივობა 2	კურიკულუმის გარეთ აქტივობების წახალისება და ხელშეწყობა (კონფერენციები, საჯარო ლექციები, კულტურულ-საგანმანათლებლო და შემოქმედებითი ღონისძიებები)
აქტივობა 3	საზაფხულო და ზამთრის სკოლში სტუდენტთა ჩართულობის უზრუნველყოფა.
აქტივობა 4	ფაკულტეტის პრიორიტეტული საგანმანათლებლო პროგრამის განვითარების მხარდაჭერის პროექტის განხორციელების ხელშეწყობა

5.3 ინტერნაციონალიზაციის მიზნებისთვის უცხოელი სტუდენტების მოზიდვისა და მათი ხელშეწყობის მექანიზმების დანერგვა

აქტივობა 1	სასწავლო პროცესის მართვის ინგლისურენოვანი ელექტრონული სისტემის დანერგვა
------------	---



აქტივობა 2	სასწავლო უნივერსიტეტის შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა ინგლისურ ენაზე
აქტივობა 3	საგანმანათლებლო პროგრამებში ინგლისურენოვანი კურსების დანერგვა.

სტრატეგიული მიზანი 6

ფაკულტეტის კვლევითი საქმიანობის ხელშეწყობა

ამოცანები:

6.1 ფაკულტეტის აკადემიური პერსონალის მიერ განხორციელებული კვლევის შედეგების ინტეგრირება რეგიონულ, ეროვნულ და საერთაშორისო დონეზე.

6.2 კვლევის დაფინანსების მოპოვების გაუმჯობესებული სისტემის დანერგვის ხელშეწყობა;

6.3 კვლევების ხარისხისა და აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო პროდუქტიულობის განსაზღვრის მიზნით, შეფასებისა და ანალიზის გაუმჯობესებული სისტემის დანერგვის ხელშეწყობა;

6.1 ფაკულტეტის აკადემიური პერსონალის მიერ განხორციელებული კვლევის შედეგების ინტეგრირება რეგიონულ, ეროვნულ და საერთაშორისო დონეზე.

აქტივობა 1	შიდა და საერთაშორისო კონფერენციების ჩატარების ხელშეწყობა და აქტიური მონაწილეობა
აქტივობა 2	შრომათა კრებულების გამოცემაში ჩართულობის უზრუნველყოფა
აქტივობა 3	საგანმანათლებლო პროგრამებში კვლევითი კომპონენტის გაძლიერება
აქტივობა 4	კვლევითი პროექტების განხორციელება
აქტივობა 5	კვლევების ხელშეწყობისა და პოპულარიზაციის მიზნით სასწავლო უნივერსიტეტის ფარგლებს გარეთ რეგიონში და რეგიონს გარეთ არსებული მკვლევარების/მეცნიერების მოზიდვა
აქტივობა 6	რეგიონში არსებული მხარეთმცოდნეობით მუზეუმებში დაცული კულტურული მემკვიდრეობის და არქივში დაცული ისტორიული მასალების კვლევა/შესწავლა

6.2 კვლევის დაფინანსების მოპოვების გაუმჯობესებული სისტემის დანერგვა

აქტივობა 1	კვლევის დაფინანსების საფაკულტეტო ბიუჯეტის განსაზღვრა და მუდმივი ზრუნვა კვლევის დაფინანსების ზრდაზე .
აქტივობა 2	კვლევის დაფინანსების საჯარო, გამჭვირვალე და სამართლიანი პროცედურების დანერგვის ხელშეწყობა.
აქტივობა 3	ბიზნეს ჩართულობა კვლევებში

6.3 კვლევების ხარისხისა და აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო პროდუქტიულობის განსაზღვრის მიზნით, შეფასებისა და ანალიზის გაუმჯობესებული სისტემის დანერგვის ხელშეწყობა



აქტივობა 1	პერსონალის შეფასებისა და თვითშეფასების კითხვარების შემუშავების, ანგარიშგების, შედეგების ანალიზის ღონისძიებების გასატარების ხელშეწყობა.
აქტივობა 2	ფაკულტეტის პერსონალის უცხო ენაში გადამზადების ხელშეწყობა უნივერსიტეტის რესურსების გამოყენებით (უცხო ენათა შემსწავლელი ცენტრი)

სტრატეგიული მიზანი 7

ფაკულტეტის მდგრადი, სტაბილური, ეფექტიანი და ეფექტური ფუნქციონირებისთვის მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსების განვითარება.

აქტივობა 1	დაგეგმილ სტუდენტთა/პროფესიულ სტუდენტთა რაოდენობის შესაბამისი საგანმანათლებლო, კვლევითი და ადმინისტრაციული საქმიანობის, ეფექტური წარმართვის, პერსონალისა და სტუდენტთა უსაფრთხოებისა და ჯანმრთელობის დაცვის უზრუნველყოფის მიზნით;
აქტივობა 2	მატერიალურ-ტექნიკური რესურსებით აკადემიური პერსონალისა და სტუდენტთა კმაყოფილების კვლევის მიზნით გამოკითხვების ჩატარებაში თანამშრომლობა
აქტივობა 3	თანამშრომლობა ბიბლიოთეკის წიგნადი ფონდის განახლების/გაუმჯობესების მიზნით
აქტივობა 4	საერთაშორისო ელექტრონული საბიბლიოთეკო ქსელის რესურსების გამოყენების ხელშეწყობა კვლევების მიზნით (კონსულტაციების გაწევა).
აქტივობა 5	თანამშრომლობა ვებ-გვერდის ყოველდღიურ განახლებასთან დაკავშირებით.
აქტივობა 6	თანამშრომლობა ბიზნესუწყვეტობის მექანიზმების დანერგვის მიზნით.
აქტივობა 7	თანამშრომლობა სასწავლო უნივერსიტეტის ბიუჯეტის ფორმირებაში